

Dagsorden skolebestyrelsen på Klostermarksskolen tirsdag den 3. maj kl. 17.30-19.30

Mødeleder: Klaus

Referent: Rikke Fjeldsted

	<i>Kl.</i>	<i>Punkt</i>	<i>Referat</i>	<i>Handling</i>
1	17.30	Godkendelse af dagsorden + underskrift af referat pr. 3. marts	Referatet er godkendt	
2	17.35	Præsentationsrunde <ul style="list-style-type: none"> • Velkomst til Konst. Skoleleder Kasper og Viceskoleleder Peter 	Præsentationsrunde bordet rundt og velkommen til Kasper (Konstitueret skoleleder) og Peter (Viceskoleleder)	
3	17.50	Meddelelser <ul style="list-style-type: none"> • Formanden • Skoleledelsen 	Formanden: Henvendelse fra forældreråd vedr. trivselsmæssig udfordring. Dette har været drøftet tidligere. Skoleledelsen er bekendt med problematikken, og der er en proces i gang.	



Skoleledelsen:

- Status Pernille er, at hun fortsat er sygemeldt. Kasper orienterer, når der er nyt.
- Frihedsgrader og UUV: Undtagelse vedtaget i forhold linjefagsdækning og mulighed for at konvertere undervisning til 2-voksen. Dette er efterveer fra Corona.
Dette har indvirkning på fagfordelingen, hvor det fremtidigt prioriteres, at lærerne fortrinsvis underviser i én afdeling/årgang – indskoling, melletrin og udskoling. Derved prioriteres kendskabet til eleverne frem for linjefagsdækningen. Der kan være forskel på afdelingerne, da det er sværere i udskoling. Ligeledes prioriteres årgangsmøder, derved sikres sammenhængen i klasserne på årgangen.
- Afdelingsmiljøet og kulturen: Majbørn er startet i solskin med flaget oppe. Rigtig dejlig dag, som er gået godt.



Ligeledes startede 9. årgang skriftlige prøver, og de kom et godt fra start, og der bliver gået til den. Der er reduceret prøveperiode pga. Corona. Der er skema/arrangementer frem til 3. juni, dog sidste skoledag d. 19. maj. Der er lavet en plan for 9. klassernes sidste skoledag.

- Vækstklasserne: Vi har fået brugsretten til lokalerne. Det er endnu ikke vedtaget, hvad fremtidens anvendelse af lokalerne skal være. Dette er en forvaltningsbeslutning.
- Der er gang i trivselsmæssige indsatser i gang på flere årgange.
- Gruppedannelser/klassedannelser nye børn er åbne, og der kan laves om i grupperne frem til efterårsferien. Der er forslag om at lave yderligere tiltag for at gøre klassedannelsen åben.

Medarbejdere:

- Fællesskaber: Der skal arbejdes på skolens fællesskaber, og der er fokus på dette fra både ledelse og medarbejdere.



4	18.05	Elevrådet	Ikke tilstede	Ledelsen sikrer at elevrepræsentanterne deltager og inviteres fremadrettet.
5	18.15	Skolebestyrelsens arbejde	<p>Prioriteringsliste for bestyrelsens arbejde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kost/kantine/sundhed – Kan der etableres et sundere tilbud på Klostermarksskolen, evt. med bestillingssystem. Rammerne omkring kantinen ønskes udfordret. I Roskilde Kommune er kantinen et ekstra tilbud.• Eksterne medlemmer af SKB styrkes og involveres mere.• Trafik<ul style="list-style-type: none">○ Der er cykler allevegne, det er kaotisk, både kørende og holdende cykler.○ Trafikken omkring skolen.• Mobiltelefoner/sociale medier/devices: Holdning.	Ledelsen undersøger muligheden for endnu et eksternt medlem af SB



		<ul style="list-style-type: none">• SKB: Skolebestyrelsen bruges mere ift. de punkter, SKB kan gøre noget ved.• Talentstrategi: Der er sat ressourcer af til talentudvikling. Der er mange medarbejderressourcer.	
6	18.35	Spisning	
7	18.55	Budget 2022	<p>Orientering: Budgettet er ikke klar til godkendelse, da der er budgetopfølgning i næste uge. Der er ændring ift. Sidste gang SKB fik fremlagt budgettet. En af de større ændringer er, at KLM skal betale for distriktselever i særlige tilbud i 10. klasse, og at der er en variabel i forhold til børn i andre specialiserede tilbud. Kasper gennemgår budgettet, og det ser ud til, at der er et underskud på ca. 700.000,-, tallene er dog fortsat usikre. SFO'ens budget ser ud til at gå ud med et lille overskud, disse tal er også usikre.</p>



ROSKILDE
KOMMUNE

8	19.15	Åben skole og samarbejde med foreninger, kulturinstitutioner og virksomheder.	Der har været et henvendelser, bl.a. Roskilde Synger/domkirkens kor. Mandatet er, at så længe det er lokalt, har skoleledelsen beslutningsret vedr. samarbejde. Det skal være et fagligt tilbud, der passer ind i skolens undervisning. Kasper har gode erfaringer fra tidligere samarbejde med f.eks. tekniske skoler o. lign.	
9	19.25	Eventuelt		