

Dagsorden skolebestyrelsen på Klostermarksskolen onsdag den 29. september kl. 17.30-19.30				
Der serveres en let anretning ved mødets start				
Mødeleder: Signe				
Referent: Rikke				
	Kl.	Punkt	Referat	Handling
1	17.30	Godkendelse af dagsorden	Dagsorden er godkendt	
2	17.35	Meddelelser <ul style="list-style-type: none"> • Formanden • Skoleledelsen • Medarbejder repræsentanter • Andre 	<p>Formanden: Ansættelse af ny skoleleder. Gode kandidater, det bliver officielt snart.</p> <p>Der pt. gang i en høringsproces omkring det kommunale budget 2023-2026. De planlagte besparelser på skoleområdet er fjernet, så skolerne ikke bliver ramt på driften. Til gengæld er der skåret i anlægsbudget for hele kommunen. Der er lavet hørings svar fra bestyrelse og medarbejderne.</p>	



			<p>Skoleledelsen:</p> <p>Energikrise betyder 19 grader på hele skolen, og der skal findes måder at spare på strømmen. Eks. julebelysning, udendørsbelysning, køleskabe osv.</p> <p>Kostpolitik er sendt ud som bilag, ikke på dagordenen i dag.</p> <p>Politik for digitale devices, der er lavet et oplæg, som kommer op i SKB på et senere møde.</p> <p>Proces omkring skolens hjemmeside fra kommunikationskonsulent. Ledelsen arbejder på dette.</p> <p>Trafik: Der er i slutningen af oktober "kick off" på den pædagogiske del af projektet. 6D er involveret i dette. Trafik projektet handler om både trafikale tiltag, cykelparkering og pædagogisk regulering. Desuden vil der samme dag blive indført nye trafikale reguleringer omkring skolen.</p>	
--	--	--	---	--



3	17.45	<p>Talentstrategi ved. Ole Grevald</p> <ul style="list-style-type: none">- Drøftelse af oplæg og strategi- Hvordan gøres skolens indsats på dette område mere synligt?- Skal der udarbejdes et princip på området.	<p>Ole giver et indblik i temaet højtbegavede børn og fremlægger Klostermarksskolens talentstrategi.</p> <p>Klostermarksskolen er lige påbegyndt arbejdet med talenter.</p> <p>Der skal udbredes viden om højtbegavede børn på Klostermarksskolen. Der har bl.a. været oplæg om Projekt Baseret Læring (PBL), som taler ind i arbejdet med talenter og højtbegavede børn. Det er vigtigt, at skolen kan favne alle børn.</p> <p>Klostermarksskolen er certificeret som Science- og talentskole.</p> <p>Skolens talentstrategi skal i midten af oktober sendes ind, så skolen kan blive certificeret igen.</p> <p>SKB anbefaler, at alle de succeser, der er på skolen, promoveres.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hjemmeside (Skal afspejle diversiteten)• Instagram	
---	-------	--	--	--



			Der kigges på nuværende principper ift. ovenstående.	
4	18.30	Elevrådet	<p>Der har været to mødet siden skolestart. Der er kommet idéer til, hvad der kunne gøres mere af på skolen.</p> <p>Idé: En dag uden skoletasker, så eleverne skulle gøre noget andet, f.eks. har sin svømmetaske med.</p> <p>Der er toiletter, der er ulækre. Indskolingen, både oppe og nede, og enkelte andre på skolen.</p> <p>Andre idéer: Opstregning af fodboldbanen, nye basketballkurve, nye bander på multibanen o. lign.</p> <p>Cykelstien bag skolen er farlig, da man ikke kan se noget for træer og buske. Ligeledes kan det være ubehageligt for de mindre elever at køre forbi udskolingen.</p>	
5	18.45	Arbejde i bestyrelsen	Kasper orienterer om skolebestyrelsens arbejde.	Se vedhæftede PowerPoint



		<ul style="list-style-type: none">- Lidt om det formelle ansvar og rolle- Hvordan vil bestyrelsen arbejde fremadrettet.	<p>Der er forslag om, at tage flere temaer ind på møderne. Gerne mere dybdegående drøftelser.</p> <p>SKB opfordrer til at bruge dem i sammenhænge, hvor det giver mening. Gerne konkrete henvendelser. Kompetencer blandt SKB's medlemmer sendes til Signe, som samler det og videregiver det til KB.</p> <p>Nedsættelse af udvalg mellem møder med deltagelse af ledelsen. F.eks. ved gennemgang af principper, og evt. oplæg, så der er noget konkret at arbejde med.</p>	
6	19.15	Oversigt over principper og det videre arbejde med disse. V. Signe	Udsættes	
7	19.25	Eventuelt	<p>Klaus</p> <p>Kommunikation om omlagt undervisning</p> <p>Spørgsmål om "nabo-tilsyn" ved lærerfravær. Hvilket omfang er det? Det sker meget sjældent, og der er lige nu et lavt fravær på skolen. Der har været et hændelser, hvor nogle klasser har været på tur.</p>	



			<p>Dette er ikke udgangspunktet for omlagt undervisning, hvor der normalt sættes en timelønnet ansat på.</p> <p>Christa Forespørgsel fra 3. årgangs forældre: Digital dannelse, forældre ønsker oplæg. Peter har været til "kick off" på digital dannelse i Roskilde Kommune, dette kommer på SKB i foråret. I dette er der også et samarbejde med klubben. SKB lægger sig op ad Roskilde Kommunes strategi.</p> <p>Reklame: Børns Vilkår konference om digitale fællesskaber d. 10. november – Christa deltager her</p> <p>Mette Hvad er udsigterne ift. kantinen? – Der er proces, og der kommer i uge 41 en udmelding. Lektiehjælp? Det er der ikke tilbud om jf. omlægningen af den understøttende undervisning.</p> <p>Signe Nyhedsbrev fra SKB på andre platforme (Aula/Instagram)</p>	
--	--	--	--	--



**ROSKILDE
KOMMUNE**

			<p>Louise Ønsker evaluering/opdatering på klassemødet sidst i skoleår.</p>	
--	--	--	--	--