

Referat af skolebestyrelsesmødet på Klostermarksskolen torsdag den 4. december kl. 17.15-20.15

Der serveres en let anretning ved mødets start

Mødeleder: Jan

Referent: Rikke

Navn		Funktion	Deltagelse	
Kasper Broeng		Skoleleder	X	
Rikke Fjeldsted		Pædagogisk afdelingsleder	X	
Peter Leinum Lind		Viceskoleleder		
Michael Laurent		Afd. leder	X	
Helle Sørensen		Medarbejderrepræsentant	X	
Kresten Dahlmand Andersen		Medarbejderrepræsentant		
Theodor Højer Zacho		Elevrådsrepræsentant	X	
		Elevrådsrepræsentant		
Julie Rørdam Thom		Eksternt medlem – Himmelev Gymnasium		
Jan Wammen		Forældrerepræsentant (Formand)	X	
Mikkel Avnskjold		Forældrerepræsentant (Næstformand)		
Karen Marker		Forældrerepræsentant	X	
Susanne Lea Bech		Forældrerepræsentant	X	
Kris Kolbjørn Nielsen		Forældrerepræsentant	X	
Anita Christensen		Forældrerepræsentant	X	
Christa Thestrup Schmidt		Forældrerepræsentant	X	
	Kl.	Punkt	Præsentation	Handling
1	17.15	Godkendelse af dagsorden	Godkendt	
2	17.20	Orienteringer	Formanden Jan har skrevet en hilsen fra SKB. Kasper sørger for, at Effy sender den ud på AULA. Jan har været til arrangement i Skole & Forældre for skolebestyrelser, hvor der var forskellige oplæg. Skoleledelsen	Kasper sørger for, at Effy sender den ud på AULA



		• Flexuge Temaet var "Verden i farver", og eleverne var blandet fra 0. til 9. klasse. Det var en stor succes. De voksne var blandet, men med indskolingsfolk i alle grupper, så der var tryghed for de små. • Udvikling af skolens fysiske læringsmiljøer Projekt på hele skolen, særligt to indsatser omkring NEST og "Indre styrke", samt inspirerende læringsmiljøer. • Jule-bytte-kort indskoling Stor mediedækning vedr. dette. Positiv vinkel for skolen. • Økonomi Høringssvar er sendt afsted. Rammen er som anbefalet, og skolens driftsbudget er udvidet. Dette kan både være til læringsrum og flere hænder. Der er også mange på kompetenceudvikling/kurser, det er rigtig godt, det kan dog være en udfordring for den daglige drift. • God omtale omkring højt karaktergennemsnit, hvor KLM er nr. 3 i DK. Godt balanceret i medierne, da det også er et øjebliksbillede. • Antal børnehaveklasser Der er tre børnehaveklasser til næste år, der er 68 børn, der har ønsket Klostermarksskolen. • Nye ansættelser To inklusionspædagoger stopper, så der er ansat to nye fra 1. januar 2026. Derudover er der ansat to lærere, som i første omgang skal være i indskolingen. Ligeledes en barselsvikar for barselsvikaren. • Nyt eksternt SKB medlem. Velkommen til Rektor Julie Rørdam Thom fra Himmelev gymnasium. • Nyt medlem fra elevrådet: Theodor fra 8B Medarbejderrepræsentanter	
--	--	--	--



			Elevråd Elevrådet har talt om at lave nogle demokratiløge fra Danske Skoleelever. Det er for indskoling og mellemtrin. Det har været svært at finde elevrådsrepræsentanter, så alle klasser er ikke repræsenteret i elevrådet. Andre	
3	17.45	SOME og politik for brug af mobiltelefoner på KLM	Anita og Kris præsenterer udkast til princip + plakat Princippet efterlever anbefalingerne fra trivsels-kommissionen. Digital dannelsen er en del af skolens undervisning. Opfordring til at der bliver lavet et møde vedr. forskellen på en smartphone og en dump-phone i starten af 3. klasse. Ligeledes samarbejde med klubben. Kris og Karen laver en skrivelse til skolechefen vedr. skærmbrug, input fra Anita, som har været med til Viadukten forældremøde. Skrivelsen sendes evt. ud til andre skolebestyrelser i Roskilde Kommune, så skolerne kan stå sammen. Forslag om temauge eller anden undervisning i digital dannelse. Forslag om foredrag til eleverne i 6. klasse eller deromkring. Princippet sættes i gang og plakaten ud, når medarbejderne er adviseret.	I forhold til plakaten, sender Kasper KLM logoet til Anita.
4	18.45	Kommunal handleplan for elevfravær	Se bilag vedr. handleplan og forløbspakker – Kasper præsenterer materialet. Alle skoler har et KIS-udvalg (Kom i skole), som består af medarbejdere fra trivselsteamet, ledelse, Børn & Unge. Skolen arbejder på en model, der matcher handleplan og forløbspakker. Modellen kommer i spil umiddelbart efter fællesmødet med medarbejderne i januar. Der er opmærksomhed på det allerede nu.	
5	19.05	Pause		



6	19.20	Antimobbe-politik	• Drøftelse af proces • Drøftelse af punkter at medbringe i politikken og indsatserne Nuværende antimobbestrategi skal revideres. Trivselsteamet vil være involveret i arbejdet, og elevrådet bliver også inddraget.	
7	19.50	Skoleudviklingssamtale + udviklingsplan	• Opfølgning på skoleudviklingssamtalen • Præsentation af udviklingsplanen • Forslag om medarbejderinddragelse ved næste omgang Ledelsen og Jan deltog. Nuværende udviklingsplan er fremskrevet, og er fortsat den samme, da det fortsat er skolens indsatser. Mindmap i forbindelse med værdi/visions-papiret skal revideres, så det stemmer overens med det, der foregår på skolen.	
8	20.05	Eventuelt	Toiletprojekt på 5. årgang. God proces med indretningsarkitekt, hvor der også blev talt om spildevand osv. Det er blevet nogle flotte toiletter, og det virker til, at det hjælper eleverne til at holde toiletterne pæne. Der er opfølgning og evaluering om et par måneder. Opfordring til, at kontakte Jan, hvis der er noget, man gerne vil have op på skolebestyrelsesmøderne.	
	OBS!	Næste møde	Skrivelse til skolechefen vedr. klubber og brug af skærme Trafikundersøgelsen Budget Sprogbrug Status på princip om digitale devices Antimobbestrategi	



**ROSKILDE
KOMMUNE**